



CHECKLIST NALEVING MENSENRECHTEN

Checklist voor wijnkopers op naleving van de mensenrechten bij wijnproducenten, behorend bij het Keurmerk Register Wijnhandelaar van de KVNW.

Alle leden van de KVNW dienen zich te certificeren als KVNW Register Wijnhandelaar. Daarmee geven zij onder andere de garantie dat bij alle schakels in de keten - van druif tot wijn - de mensenrechten in acht zijn genomen.

De organisaties van producenten in landen met een hoger risico met betrekking tot de schending van mensenrechten, beschikken vrijwel altijd over certificeringen/keurmerken. Het verdient aanbeveling de producent te vragen of hij over een dergelijke certificering of keurmerk beschikt. Vervolgens dient alsnog ook zelf ter plaatse te worden gekeken naar mogelijke misstanden als hieronder genoemd.

Er is in ieder geval sprake van schending van de mensenrechten indien tenminste één van onderstaande vragen onbevredigend wordt beantwoord. Er wordt dan geen deal gesloten met de betreffende producent en de autoriteiten worden geïnformeerd.

- Zijn er kinderen tewerkgesteld?
 - Onder kinderarbeid vallen alle vormen van werk die het recht op onderwijs in de weg staan en/of die schadelijk zijn voor de gezondheid en ontwikkeling van een kind tot 15 jaar. Ook zwaar werk verricht door kinderen van 15 t/m 18 jaar valt onder kinderarbeid. De ILO definitie van kinderarbeid is: werk dat mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk is voor kinderen en/of scholing in de weg staat.

- Is sprake van gedwongen arbeid?
Bijvoorbeeld door:
 - Bedreigingen of fysieke tekenen van geweld bij de werknemer.
 - Beperking van de bewegingsvrijheid of op de werkplek moeten blijven.
 - Binden van de werknemer met leningen die niet kunnen worden afgelost.
 - Inhouden van loon of ongefundeerd verminderen van loon.
 - Innemen van identiteitsdocumenten.
 - Dreigen met aangeven bij de autoriteiten.

- Worden alle werknemers gelijk behandeld?
 - Er is geen sprake van discriminatie op sekse, leeftijd, cultuur, seksuele voorkeur, geloof of afkomst

- Is sprake van behoorlijke arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden?
Dat houdt onder meer in:

- Vakbondsvrijheid en inspraak. Vrijheid van vakvereniging geeft werknemers de kans om zich te organiseren en een stakeholderdialogoog aan te gaan met het bedrijf waar zij werken.
 - Recht op een redelijk loon. Dat is "een loon dat voldoende is om te kunnen beantwoorden aan de basisbehoeften van een gezin van gemiddelde grootte in een bepaalde economie."
 - het recht op veilige en gezonde arbeidsomstandigheden,
 - het recht op redelijke werktijden (max. 48 uur per week),
 - het recht op doorbetaalde vakantiedagen
 - Een en ander wordt bij voorkeur geregeld in een cao
- Is sprake van een redelijke en adequate levensstandaard?
 - waaronder behoorlijk voedsel,
 - behoorlijke kleding en
 - behoorlijke woonruimte

Het kan uiteraard voorkomen dat een inkoper zich geen volledig beeld kan vormen van de omstandigheden tijdens de oogst en productie van de wijn. Indien er, na het gesprek hierover met de producent, alsnog gereede twijfel is over de naleving van mensenrechten doet een KVNW Register Wijnhandelaar geen zaken met deze producent.

EINDE CHECKLIST

TERMS OF ENGAGEMENT

Verklaring leverancier in het kader van het Keurmerk Register Wijnhandelaar

inzake

Samenstelling van de te leveren wijn, contractuele en wettelijke voorschriften en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

- a) Alle leveranties van verkoper moeten conform monster zijn en voldoen aan alle wettelijke vereisten en voorschriften van het land van de door koper aangewezen eindbestemming, waaronder voorschriften van organen van publiekrechtelijke bedrijfsorganisaties en de Europese Unie, o.a. met betrekking tot de bereidingswijze, kwaliteit, samenstelling, houdbaarheid, verpakking, etikettering, milieu en vervoer, die op de goederen van toepassing zijn in het land van eindbestemming ten tijde van de aankomst in dat land.
- b) Voor alle leveringen wordt voldaan aan de vereisten van Richtlijn 93/43/EEG, met name ten aanzien van de vereiste hygiëne in alle stadia, namelijk bereiding, verwerking, vervaardiging, verpakking, opslag, vervoer, distributie, hantering en aanbieding ten verkoop of levering aan de consument.
- c) Emballages moeten voldoen aan de vereisten van alle landen, waarin of waardoor de goederen worden vervoerd, tot en met de eindbestemming. Verkoper staat in voor de juistheid van alle stukken, verklaringen en documenten, waarin door of namens hem wordt verklaard dat deze op de goederen betrekkingen hebben of die de goederen begeleiden.
- d) De verkoper is verplicht alle voor de uitvoering van de overeenkomst geldende eisen, voorwaarden, voorschriften, bepalingen en regels in acht te nemen die voortvloeien uit de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de VN-verklaring voor de rechten van de mens, de VN-conventies over de rechten van kinderen, alsmede de afschaffing van elke vorm van discriminatie van vrouwen, de VN Global Compact en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Datum:

Plaats:

Namens de verkopende partij,

Namens de inkopende partij,